



# 한국에머슨 채용 안내

## 입사지원 안내

한국에머슨은 역량 있는 인재들의 채용에 대하여 항상 열려 있습니다. 입사지원을 희망하시는 분들께서는 에머슨 커리어 사이트에 인재 등록 또는 아래의 이메일 주소로 본인 자유 양식의 이력서를 보내주시길 바랍니다.

 [www.emerson.kr/ko-kr/careers](http://www.emerson.kr/ko-kr/careers)

 [kr.hr@emerson.com](mailto:kr.hr@emerson.com)

## 상시 채용직무

- 기술 영업
- 영업지원
- 엔지니어
- 경영지원





## OUR PURPOSE

에머슨을 인도하는 가장 중요한 목표이자, 전 세계에 미칠 수 있는 영향이나 변화

에머슨은 더 건강하고 안전하며, 스마트하고 지속가능한 세상을 만드는 혁신을 주도합니다.

## THE EMERSON MANAGEMENT PROCESS

가치 실현

## OUR CAUSES

목적을 뒷받침하는 에머슨의 대의 및 활동



### PLANET

효율성을 개선하고 배출량을 줄이며, 자원을 보존하는 지속 가능한 솔루션을 제공합니다.



### HUMANITY

건강, 편안함, 식품 품질 및 안전 향상을 위해 노력합니다.



### CHAMPION

고객이 복잡한 기술, 규제 및 경제적 문제를 해결할 수 있도록 인도합니다.



### INCLUSION

신뢰와 지원을 바탕으로 환경을 조성합니다.



### FUTURE

비판적 사고와 문제 해결 능력을 갖춘 다음 세대 양성을 위해 STEM교육과 프로그램을 장려합니다.

## OUR VALUES

성격과 행동의 토대

에머슨의 Foundation은 Value를 기반으로 합니다. 문화 생성, 사고의 진척 및 동기 부여의 근간이 되는 Value는 시대를 초월하는, 단순한 포부 그 이상입니다. 7가지의 핵심가치를 지속적인 업무를 통해 실현하며 더욱 확장할 수 있는 역량을 갖춘 인재를 찾고있습니다.

정직  
Integrity

안전 및 품질  
Safety & Quality

인재 육성  
Support Our People

고객 중심  
Customer Focus

지속적 향상  
Continuous Improvement

협업  
Collaboration

혁신  
Innovation

## ESG

에머슨은 지속적으로 전략을 발전시키며 환경, 사회 및 기업 지배구조(ESG) 문제에 대한 조치를 취하고 있습니다.

비즈니스 관행을 지속가능한 비즈니스 관행을 만들기 위해 최선을 다하고 있으며, 고객과 공급업체가 동일한 일을 할 수 있도록 지원하는 데 필수적인 역할을 하고 있습니다. 또한 에머슨의 목적 중심 접근 방식은 전 세계에서 가장 필수적인 산업 전반에서 환경, 사회적 및 기업 지배구조 우선순위를 높이는 데 도움이 됩니다.



환경



사회



거버넌스

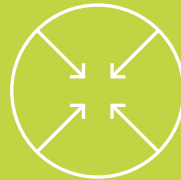
## 환경 지속 가능성을 위한 에머슨의 노력

환경 지속 가능성 전략은 에머슨과 전 세계 산업 제조업체에게 중요한 문제입니다.

에머슨은, 고객과 업계의 환경 지속 가능성을 개선하는 데 도움이 되는 새로운 기술과 솔루션 발전을 위해 에머슨이 어떻게 중요한 역할을 할 수 있는지 잘 이해하고 있습니다. 여기에는 저탄소 연료 및 전력원의 배포 지원, 배출량 누출 감소, 에너지 및 자원 효율성 개선, 폐기물 감소가 포함됩니다.

전 세계적으로 에머슨 팀은 더 건강하고 깨끗한 지구를 만들기 위해 함께 노력하면서, 에머슨과 고객이 환경 지속 가능성 목표를 달성하는 데 도움이 되는 새로운 혁신 기술을 개발하고 확장하기 위해 노력하고 있습니다.

2020년에는 환경 지속 가능성에 대한 접근 방식을 더욱 강화하고 세상을 더욱 지속 가능하게 만드는 역할을 정의하기 위해 측정 가능한 조치를 취했습니다. 에머슨의 전략은 "Greening of, Greening by, Greening with Emerson" 프레임워크로 요약됩니다.



### Greening of Emerson

내부 환경 지속 가능성 성과를 개선하는 방법



### Greening by Emerson

고객의 탈탄소화 및 환경 지속 가능성에 대한 노력을 지원하고 활성화하는 방법



### Greening with Emerson

이해관계자간의 협업을 촉진하는 방법

## 다양성, 형평성 그리고 포용성 (Diversity, Equity & Inclusion)

**다양성**은 직원이 가지고 있는 차이를 환영하고 존중하며 가치를 부여하는 것입니다.

**형평성**은 모든 기회에 대하여 평등을 보장하는 것입니다.

**포용성**은 모든 직원에게 진정한 참여, 소속감 및 유대감을 만들어 줍니다.

에머슨은 모든 직원이 자신의 경험과 관점을 존중하고 또, 상호 존중 받는 문화를 조성하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 다양하고 포용적인 업무 환경은 혁신의 영감이 되고, 고객을 위한 최상의 솔루션의 풍부한 아이디어 교환의 양분이 된다고 믿습니다. 이 철학은 세계적으로 다루어져야 할 부정적인 역사적 잔재를 인식하고 저희 회사의 가치와 책임으로 세상을 더 좋게 만들어 가고자 하는 근간이 됩니다.

### Actions

채용의 다양성을 강화하기 위해 여러 단체와 새로운 파트너십을 구축하고, 지역, 사업부 및 직원 참여 그룹에서 멘토링 프로그램을 지속적으로 진행했습니다.

2017년부터 16,000명 이상의 직원이 다양성 인식 및 무의식적 편견 교육에 참여했습니다. 전 세계적으로 형평성에 대한 “Courageous Conversations” 를 주최하고 조직 전체에서 50명 이상의 퍼실리테이터를 교육했습니다.

### Recognitions



## Emerson Automation Solutions

한국에머슨은 1988년 Emerson Electric Co.과 Rosemount Inc.의 국내 자회사로서 한국 로즈마운트(주)라는 사명으로 설립되었다가, 산업별 고유 컨설팅 및 관리 서비스 기능의 확장과 더불어 한국에머슨 프로세스 매니지먼트(주)로 변경하고 전국 지사를 개소하였습니다.

2017년 에머슨은 에머슨 그룹의 5개 계열사가 Automation Solutions와 Commercial & Residential Solutions의 2개 핵심 비즈니스 플랫폼으로 재조직 됨에 따라, 국내 비즈니스 플랫폼 역시 프로세스 매니지먼트에서 Automation Solutions로 변경하였습니다.

에머슨은 다양한 산업에 솔루션을 제공하며, 산업 고유의 엔지니어링, 컨설팅, 프로젝트 관리 및 유지 보수 서비스를 종합적으로 지원하여 고객의 프로젝트 및 자산의 비용 절감에 기여하고 있으며 의사 결정을 위한 정보를 통합해 플랜트 공정을 관리하고 플랜트 성능 및 가용성을 높이기 위한 장비 신뢰도를 향상하는 등의 노력으로 고객이 최상의 퍼포먼스(Top Quartile Performance)를 달성하는데 최선을 다하고 있습니다.



1988

설립



640+

임직원



220+

프로젝트 엔지니어



> 590K

연간 엔지니어링 시간



25,600m³

제조 설비 시설



고객의 신뢰

2,000+



프로젝트

수행 경험

4,000+



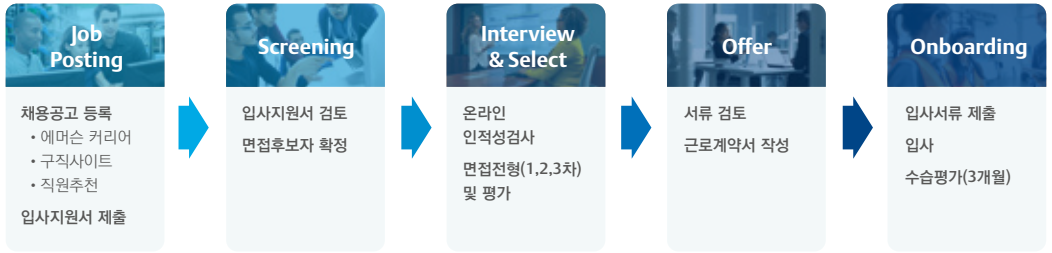
### 6 Recognition Government Awards

- 2020 가족 친화 우수기업 - 장관 표창 (여성가족부)
- 2020 외국기업의 날 장관상 수상 (산업통상자원부)
- 2020 남녀고용평등 공헌 포상 (고용노동부)
- 2019 가족친화 인증 기업 선정 (여성가족부)
- 2018 외국인 투자 유치 유공자 표창 (국무총리)
- 2011 외국인 투자 유치 유공자 표창 (지식경제부장관)

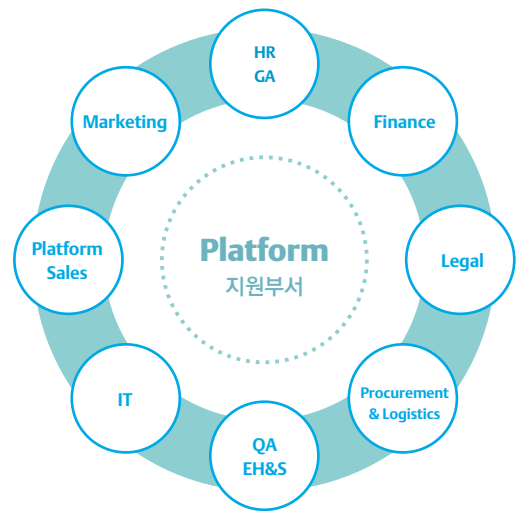
## 지원 요건

- 전기, 전자, 기계, 화학공학 및 관련학과 학위 소지자 우대
- 영어 사용 가능자
- 보훈자녀 및 장애인은 관련 법령에 따라 우대

## 채용전형 소개



## 직무소개



## 복리후생

- |          |           |              |             |              |             |
|----------|-----------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| 단체 보험 가입 | 건강검진      | 사내 헬스장       | 건강 관리 비용 지원 | 유급 병가        | 심리상담        |
| 제휴 콘도    | 자녀 학자금 지원 | 장기 근속 포상     | 경조금 지급      | 통신비 지원       | 자기개발 교육비 지원 |
| 유연근무제    | 출퇴근 셔틀 버스 | 사내 동호회 & 사우회 | CSR 활동      | 일·생활 균형 지원제도 | 스낵바 운영      |

## 국내 사무소 및 공장 위치

### 용인

경기도 용인시 수지구 대지로 259-1 (16882)  
Tel: 031) 8034-0000  
Fax: 031) 8034-0802  
Reception.Korea@Emerson.com  
www.Emerson.kr

### 군포

경기도 군포시 봉성로 82-20 (15850)  
TEL: 031) 422-0631, FAX: 031) 422-9572

### 안성

경기도 안성시 미양면 제2공단 1길 56 (17599)  
TEL: 031) 670 - 2500, FAX: 031) 670 - 3335

### 대산

충청남도 서산시 안건로 15 1F 199-1 (31970)  
TEL: 041) 669-2330, FAX: 041) 669-2338

### 여수

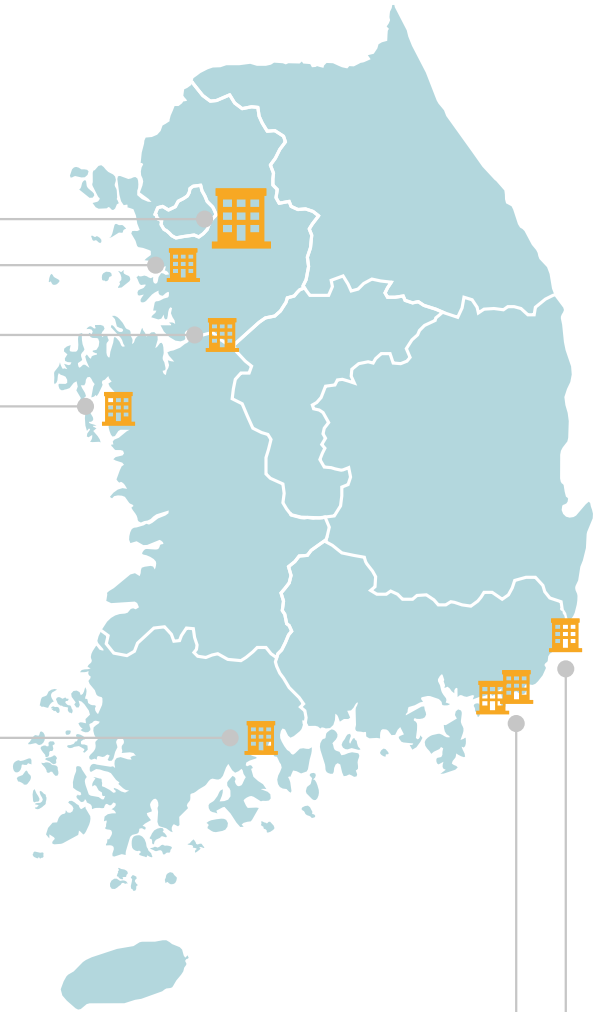
전라남도 여수시 시청로 57(학동) YFC빌딩 3F (59671)  
TEL: 061) 807-4600, FAX: 061) 685-0275

### 부산

부산광역시 동구 자성로 134 놀원빌딩 9층 (48748)  
TEL: 051) 604-4000, FAX: 051) 604-4099  
부산광역시 사하구 장평로 223 (49439)  
TEL: 051) 602-5555, FAX: 051) 602-5557

### 울산

울산광역시 중구 중가 6길 7, 더테라스 402호 (44542)  
TEL: 052) 902-1001, FAX: 052) 273-2377



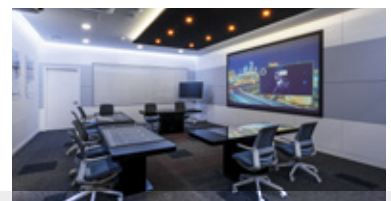
## 본사 시설



솔루션 센터



디지털 플랜트



VR룸

**We drive innovation that makes  
the world healthier, safer, smarter  
and more sustainable.**

## 에머슨에 대해 더 알고 싶으시다면...

-  [www.emerson.kr/ko-kr](http://www.emerson.kr/ko-kr)
-  [www.emerson.kr/ko-kr/careers](http://www.emerson.kr/ko-kr/careers)
-  [blog.naver.com/liber10](http://blog.naver.com/liber10)
-  [www.jobkorea.co.kr/Super/emerson](http://www.jobkorea.co.kr/Super/emerson)
-  [www.youtube.com/user/epmkorea](http://www.youtube.com/user/epmkorea)

©2022 Emerson Automation Solutions. All rights reserved.

에머슨 로고는 Emerson Electric Co.의 제품 및 서비스에 대한 상표입니다. 브랜드 로고타입은 에머슨 계열사의 상표로 등록되어 있습니다. 기타 모든 상표는 해당 소유자의 재산입니다.

본 출판물의 내용은 정보 제공의 목적으로만 제공되며, 내용의 정확성을 기하기 위해 모든 노력을 기하였으나, 제품이나 서비스의 사용 또는 어플리케이션에 대하여 본 출판물에 별도로 표시되어 있지 않는 한 명시적이든 또는 암묵적이든 그 내용을 보장한다고 해석되어서는 안됩니다. 모든 제품 및 서비스의 판매는 당사의 공급 기준과 약관에 준하며, 이에 대한 자료는 요청시 제공받을 수 있습니다. 당사는 특별한 고지 없이 해당 제품과 서비스에 대한 설계와 사양을 언제든지 변경하거나 개선할 권리를 가지고 있습니다.



**CONSIDER IT SOLVED™**